

# **Sosyal Uygunluk Politikası**

Şirketimiz, sosyal uygunluk kapsamında aşağıda yer alan kuralları uygulamayı kabul ve taahhüt eder.

## **1.AMAÇ**

Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız ve faaliyet gösterdiğimiz topluluklar içinde yer aldığımız toplum ile olan ilişkilerimizde insan haklarına uygun davranmak ve onları da bu konuda duyarlı olmaya teşvik etmek için çalışıyoruz.

Hedefimiz, Taşeronlar, tedarikçiler, müşteriler, ortak teşebbüsler ve diğer taraflarla çalışırken Sosyal Uygunluk Politikasının şirket kültürü haline gelmesini ve insan haklarına saygı göstermeye ve desteklemeye çalışmaktayız.

Şirketimiz olarak geleceğimize daha güzel bir dünya bırakmak amacı ile kurmuş olduğumuz sosyal uygunluk sistemimiz mevcut kanunlara ve müşterilerimizin sosyal standartlarına uygun, genel kabul görmüş sosyal norm ve ilkelere saygılı, insan haklarına, çevreye ve çalışma koşullarına dair sürekli iyileştirme ve sürekli geliştirmeyi, uluslararası standartlara ulaşmak için sosyal boyutlarda ve çevre boyutlarında çalışanlarımızı eğitmeyi, tüm bunları kurum değerlerimiz haline getirmeyi amaçlamaktadır.

## **2. YASAL UYUMLULUK**

Şirketimizde; geçerli olan tüm yasa ve düzenlemelere, asgari sanayi standartlarına, ILO ve BM anlaşmalarına ve tüm diğer önemli yasal taleplere uyumluluğu esas alır.

## **3.BİRLEŞME VE TOPLU SÖZLEŞME ÖZGÜRLÜĞÜ**

Şirketimizde; Tüm işçilerin birleşme ve toplu sözleşme özgürlüğü vardır. Her birey kendi özgür iradesiyle, sendika kurma, sendikaya katılma hakkına sahiptir.

## **4.AYRIMCILIĞIN ÖNLENMESİ**

Şirketimiz'de iş yeri çalışma ve işe alımlarda; cinsiyet, yaş, din, ırk, mezhep, doğum, sosyal statü, sakatlık / özürlülük, etnik köken, uyruk/yabancı göçmen işçi, sendika veya işçi örgütlerine mensup olmak, siyasi görüş ya da yatkınlık, cinsel tercih, HIV-AIDS ve gebelik, aile sorumlulukları, medeni hal veya ayrımcılığa neden olabilecek diğer tüm koşulları gözetmeksizin, işe alma, ücretlendirme, prim ödemeleri, eğitim imkânı, tazminat, terfi, çalışma koşulları, emeklilik, fesih ve disiplin ile ilgili uygulamalarda herkese eşit muamele de davranılır, fiziksel ve sözlü istismar,

bilinçsiz ön yargıda bulunulmaz. Kadın-erkek ayrımcılığının önlenmesi, ILO' nun "Bütün Erkek ve Kadınlar için İnsana Yakışır İş" düşüncesini destekler.

## **5. ÜCRETLENDİRME**

Şirketimiz'de; normal çalışma süreleri, fazla mesai ve mesai farkları için ödenen ücretler yasal asgari ücret ve/veya sanayi standardını bulmaktadır. Maaşlardan yasal olmayan veya haksız kesintiler yapılmamaktadır. Disiplin cezası niteliğinde ücretlerde kesinti yapılmamaktadır.

## **6. ÇALIŞMA SAATLERİ, FAZLA MESAI**

Şirketimiz' de; çalışma saatlerine ve resmi tatillere ilişkin geçerli olan ulusal kanunlara uymaktadır. Fazla mesai, gönüllülük esasına dayalı olarak uygulanır ve bu saatler için yüksek ücretlendirme yapılır.

## **7. ZORLA ÇALIŞTIRMA**

Şirketimizde; hiçbir çalışana zorunlu çalıştırma yapmaz. Şirketimizde çalışma esasları gönüllülük esasına dayanır. Çalışanın işi bırakması durumunda şirket buna engel olmaz veya ertelemez. Çalışanımızın her türlü bilgisi korunur ve yasaların belirttiği ölçüde saklı tutulur.

## **8. İŞYERİNDE SAĞLIK VE GÜVENLİK**

Şirketimiz, güvenli ve sağlıklı bir işyeri ortamının oluşturulmasını ve korunmasını sağlar. Yasal mevzuatın düzenlediği tüm iş sağlığı ve güvenliği kuralları uygulanır.Şirket, çalışanlarımızın kaza, yaralanma ve sağlığı tehdit eden her türlü faktöre maruz kalma riskini asgariye indirerek, güvenli, sağlıklı ve verimli çalışabilecekleri bir iş ortamını oluşturarak sürekliliğini sağlamayı amaçlar. kişisel koruyucu ekipmanlar, temiz tuvalet tesisleri, temiz içme suyu, sağlıklı ve temiz koşullarda muhafaza edilen gıda ürünlerini ücretsiz temin etmektedir. Genç işçiler, tehlikeli ve sağlığa zararlı ortamlarda çalıştırılmamaktadır. Şirketimizde, şiddetin, tehdidin, istismarın ve rahatsız edici şartların olmadığı bir iş yeri ortamı sağlamaya özen gösterilir. Sağlık ve güvenlik endişelerini dile getiren personeller için herhangi bir misilleme yapılmaz.

## **9. ÇOCUK İŞÇİLİĞİ YASAĞI**

Şirketimiz, kesinlikle çocuk işçi çalıştırmamaktadır. Çocuklardan herhangi bir şekilde menfaat sağlamaz. Kölelik uygulamalarını andıran veya çocukların sağlıklarını tehdit eden her türlü çalışma şartı yasaktır. Genç işçilerin hakları da mutlaka korunur. Hiçbir

durumda genç işçinin okul, çalışma ve yolculuk süreleri, hep birlikte günde toplam 10 saati geçmez ve günde 8 saatten fazla çalışmaz. Genç işçiler tehlikeli işlerde ve geceleri çalıştırılmaz.

## **10. DİSİPLİN CEZALARI UYGULAMA YASAĞI**

Şirketimiz tarafından disiplinli çalışmayı sağlayabilmek amacıyla "Disiplin Yönetmeliği"nde belirlenen disiplin kuralları uygulanır. Tüm çalışanlarımız çalışma kuralları talimatlarına uygun davranarak çalışmalarını yürütür. Şirketimizde; Temel insan haklarına aykırı olan, iş akdinin başlangıcında depozit alma, şahsi kimlik belgelerine el koyma, borçlandırarak çalıştırma ve benzeri uygulamalar kesinlikle yasaktır.

## **11. YABANCI UYRUKLU İŞÇİ ÇALIŞTIRMA (YABANCI İŞÇİLERİN İSTİHDAMI)**

Şirketimizde; yasalara uygun olarak çalıştırılan/çalıştırılacak yabancı uyruklu çalışanlar için, işe girişten işten ayrılma sürecine kadar tüm özlük işlemleri yürürlükteki yasal mevzuatlara uygun olarak yürütülür. Yabancı uyruklu çalışanların çalışma konusundaki yasal hakları korunur. Hiçbir şekilde, insan kaçakçılığı veya ticaretine girmez.

## **12. ÇEVRE VE ÇEVRE GÜVENLİĞİ HUSUSLARI**

Şirketimizde; Yürürlükteki çevre mevzuatına uymayı esas alarak, çevre boyutları ve etki analizi yaparak çevre kirliliğini kaynağında önlemeyi ve azaltmayı, sürekli iyileştirme çalışmaları sonucu enerji, su ve diğer doğal kaynakları verimli kullanmaktadır. Şirketimizde; çöp ve atıkların imhası, kimyasal ve tehlikeli diğer maddelerin kullanılması ve muhafaza edilmesi ile emisyon ve atık su ile ilgili uygulamalara yönelik standartlar oluşturulmuş ve uygulanmaktadır.

## **13. CEZAEVİ HÜKÜMLÜ İŞÇİLİĞİ**

İnsan hakları ve emek hırsızlığına karşı olan politikamız, hükümlü üzerinden para kazanmaya yönelik iş gücünü kullanmaz.

## **14. YÖNETİM SİSTEMLERİ**

Şirketimizde; SMETA (Sedex Üyeleri Etik Ticaret), ETI (Etik Ticaret Girişimi) Kuralları, BSCI Tedarik Kuralları kriterlerinin uygulanmasını sağlayan, hem de şirketin tüm faaliyetlerinde yolsuzluğu ve rüşveti önleyen bir sistemin geliştirilmesini esas alan Sosyal Uygunluk Politikası geliştirilip uygulanmaktadır.

## 15. GİZLİLİK

Taciz ve suiistimal, zorla çalıştırma, ayrımcılık, rüşvet ve yolsuzluk endişeleriyle ilgilenirken sürecin bütün aşamalarında gizliliğin korunması esastır, endişe ve ardından gelen vaka yönetimiyle ilgili bilgiler sadece bilmesi gerekenler tarafına paylaşılır ve her zaman güvende tutulur.

## 16. SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKASINA AYKIRI DURUMLARDA MÜDAHALE

Şirketimizde;Zorla çalıştırma, ayrımcılık, rüşvet ve yolsuzluk, cinsel sömürü, istismar ve taciz iddiaları iyi niyetle bildirildiğinde rapor eden kişileri misillemeye karşı korumak için en uygun eylemleri gerçekleştirir.

- Küçükçalık bünyesinde çalışan herkesi ilgilendiren Zorla çalıştırma, ayrımcılık, rüşvet ve yolsuzluk, cinsel sömürü, istismar ve taciz iddialarını zamanında ve profesyonel olarak en iyi şekilde araştırarak ve belirlenen tüm paydaşlarından aynısını talep eder.

- Yetkililere Rapor: Yapılacak eylemler Küçükçalık politikaları, prosedürleri ve ulusal kanunlara uygun olacaktır. Durumun niteliğine, koşullarına ve şikayette bulunanın menfaatine bağlı olarak tüm program katılımcılarının korunması ve koruma süreçlerimizin şeffaflığı adına Emniyet Teşkilatı, Bağış Yapanlar ve Yardım Kuruluşu Üyeleri dahil olmak üzere uygun makamlar Küçükçalık tarafından dahil edilerek hareket eder.

- Şikayetçilerle ve tanıklarla, özellikle çocuklarla, uygun görüşme ilkelerini kullanacaktır. Bu durum, profesyonel müfettişlerin görevlendirilmesini veya uygun durumlarda soruşturma uzmanlığını içerebilir.

- Zorla çalıştırma, ayrımcılık, rüşvet ve yolsuzluk, cinsel sömürü, istismar ve tacizde bulunan çalışanlara ve ilgili personele karşı gerektiğinde yasal işlem dahil olmak üzere hızlı ve uygun yaptırımlar uygular.

- Bu tür istismar/sömürüden haberdar olan ancak rapor etmeyenlere karşı hızlı ve uygun yaptırımlar uygular.

- Politikayı ihlal ettiği tespit edilen personele uygun disiplin yaptırımları uygulanır.